

Uw groei deel 3: Het juiste team

Uw verdere groei blijft uit. U weet dat u niet verder kunt groeien met dezelfde (hoeveelheid) mensen met dezelfde skills en competenties.

Schaap met vijf poten

Nu doen mensen veel dingen tegelijkertijd die niet altijd in één persoon te verenigen zijn. Multitasking zoals dat zo mooi heet, is helemaal niet zo effectief als veel mensen denken. Niet iedereen kan alles even goed en het geeft niet de focus die nodig is.

Groeien kan alleen maar als er ook functiescheiding optreedt. Het wordt dan ook steeds belangrijker de rollen en functies goed te beschrijven. Niet alleen voor nieuwe medewerkers, ook voor bestaande.

Maak dus een personeelsplan.

Als u hierbij hulp kunt gebruiken, ga dan naar thesourcegroup.nl

Personeels kpi's

- Medewerkerstevredenheid
- Bijdrage aan groei
- Talentbehoud en personeelsverloop
- Verzuim
- Aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt
- Productiviteit
- Educatie en training
- Incidenten
- Op specifieke functies bijvoorbeeld in de productie aantallen, sales omzet, bij marketing leads

Als u het bovenstaande begrijpt en goed monitort, bent u goed bezig.



Tips

1. Zorg voor een gezamenlijk doel en communiceer dat continu.
2. Creëer betrokkenheid. Samenwerken is samen werken.
3. Koester een eigen cultuur en werksfeer. Als mensen het naar hun zin hebben, presteren ze beter.
4. Zorg voor zelfstandige mensen en zelfstandige teams. Delegeer. Bemoei u niet met te veel details.
5. Draag zorg voor integriteit.
6. Voorkom een vergadercultuur.
7. Zorg ervoor dat het bedrijf niet te afhankelijk is van u of één of twee collega-ondernemers. Anders kunt u niet groeien.
8. Evalueer uw mensen en teams op basis van meetbare doelen en een heldere rol- en functiebeschrijving. Stel die continu bij op basis van het groeiplan.
9. Waardeer uw mensen zowel financieel als menselijk. Laat mensen groeien. Als zij niet groeien, kan uw bedrijf ook niet groeien.
10. Neem geen look-a-likes aan. Niet alleen moeten uw mensen niet te veel op uzelf lijken, maar ook niet op elkaar. Zorg voor complementariteit. Beoordeel ze op hoofd, hart en handen. Op inzet en intelligentie.
11. Bij uw bedrijf werken is niet zomaar een baan (9 tot 5). Het is werk en daarmee een zinvol onderdeel van het leven! Kijk naar mensen met een intrinsieke motivatie.
12. Zoek welke kennis, ervaring en skills nodig zijn voor de groei van uw bedrijf. En bekijk wat u nu niet in huis hebt. Maak daarvoor een plan.

The Source

Catalyzing growth

The Source bestaat al 15 jaar uit co-entrepeneurs die succesvol helpen de groeiambities van ondernemers te verwezenlijken. Het maken van groeiplannen is uiteraard essentieel. Waar het vaak misgaat is bij een vlekkeloze uitvoering.

Die succesvolle implementatie is de sleutel tot succes. Dat maakt The Source uniek: plannen en uitvoering in één hand, uiteraard samen met u.

Hoe we dat doen?

[Kijk op thesourcegroup.nl](https://thesourcegroup.nl)

[Klik hier](#)